

**UITTREKSEL UIT HET REGISTER VAN DE BERAADSLAGINGEN VAN DE GEMEENTERAAD
VAN DE STAD TIENEN
ZITTING VAN DONDERDAG 28 JANUARI 2021**

Lucia Dewolfs, Voorzitter

Katrien Partyka, Burgemeester

Bram Delvaux, Gijsbrecht Huts, Tom Roovers, Wim Bergé, Eddy Poffé, Paul De Cort, Ine Tombeur, Schepenen

Aanwezig:

Myriam Cosse, Joël Dereze, David Geladé, Christophe Hendrickx, Rudi Hendrickx, Peter Loosen, Bart Maes, Nicky Martens, Jos Mombaers, Nele Daenen, Dirk Smolders, Karin Struyf, Werner Thomas, Bernard Vandereyken, Rita Vanlangendonck, Daniel Vanluyten, Nina Ercegovic, Tessa Peelman, Helena Kinnaert, leden

Patricia Willems, Algemeen Directeur

Verontschuldigd: Jean Defau, Els Moyens, leden

Afwezig: Liesbeth Vanderloock, lid

OPENBARE ZITTING

Wijziging van de rechtspositieregeling voor het gemeente- en OCMW-personeel

Toelichting

Wijziging van de rechtspositieregeling voor het gemeente- en OCMW-personeel.

Regelgeving

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017.

De rechtspositieregeling voor het gemeente- en OCMW-personeel.

Feiten, context en argumentatie

De wijzigingen zijn in track-changes aangebracht in het bijgevoegde document 'ontwerp PRR voor raad december 2020' en betreffen:

- een vereenvoudiging van de regels voor de selectieprocedures zodat deze sneller en efficiënter kunnen georganiseerd worden;
- invoering van de mogelijkheid tot overdracht en terbeschikkingstelling van het personeel (titel 5bis);
- de verankering van de uitvoering van het sectoraal akkoord in de RPR (wijziging maaltijdcheques en invoering van de ecocheques en de T-bon);
- wijziging van enkele regels rond opname onbetaald verlof (vermindering van de mogelijkheid tot het opnemen van onbetaald verlof als gunst van 3 naar 2 jaar en verstrenging van de regels rond de opzegtermijn van het onbetaald verlof van 1 naar 3 maanden);
- invoering van het mantelzorgverlof als bijkomend thematisch verlof (wettelijke wijziging);
- invoering van bijlage 3 met een overzicht van de verloven en afwezigheden, de administratieve toestand en de geldelijke en administratieve gevolgen;
- opnemen van de modaliteiten van het vakantiegeld in een bijlage bij de RPR (bijlage 4);
- opnemen van de modaliteiten van bevallingsverlof en opvangverlof (waarvan de recente wettelijke wijziging geïmplementeerd zijn) in een bijlage in de RPR (bijlage 5).

De overige wijzigingen betreffen een betere afstemming tussen de rechtspositieregeling en het arbeidsreglement. De RPR bevat de basisregels die verder uitgewerkt worden in het arbeidsreglement.

Daarom staan bijvoorbeeld de elementaire regels in verband met ziekteverlof in de RPR en zijn de uitvoeringsbepalingen, zoals de regels in verband met ziektecontrole, hierin geschrapt en opgenomen in het arbeidsreglement.

Zoals toegelicht tijdens het informeel CBS van 13 november 2020 zal o.a. de wijziging van de evaluatieprocedure het voorwerp uitmaken van een volgende wijziging van de RPR, gepland in het voorjaar van 2021.

Adviezen

Er werd een protocol afgesloten met de vakbonden.

Besluit

Met 20 stemmen voor (Lucia Dewolfs, Katrien Partyka, Bram Delvaux, Gijsbrecht Huts, Tom Roovers, Wim Bergé, Eddy Poffé, Paul De Cort, Ine Tombeur, Christophe Hendrickx, Rudi Hendrickx, Peter Loosen, Bart Maes, Nicky Martens, Dirk Smolders, Karin Struyf, Werner Thomas, Rita Vanlangendonck, Nina Ercegovic, Helena Kinnaert), 8 onthoudingen (Myriam Cosse, Joël Dereze, David Geladé, Jos Mombaers, Nele Daenen, Bernard Vandereyken, Daniel Vanluyten, Tessa Peelman)

Artikel 1: De gewijzigde rechtspositieregeling wordt goedgekeurd met ingang van 1 februari 2021.

Aldus gedaan in zitting met bovenvermelde datum.

De Algemeen Directeur,
(get.) Patricia Willems

De Voorzitter,
(get.) Lucia Dewolfs

Voor éénsluitend afschrift,
Tienen, 14 december 2023



Algemeen Directeur,
Patricia Willems

Voorzitter,
Lucia Dewolfs