

UITTREKSEL UIT HET REGISTER VAN DE BERAADSLAGINGEN VAN DE GEMEENTERAAD VAN DE STAD TIENEN Zitting van 19 december 2019

De zitting wordt geopend onder het voorzitterschap van mevrouw Lucia Dewolfs.

Zijn aanwezig:

- Lucia Dewolfs, **voorzitter**;
- Katrien Partyka, **burgemeester**;
- Bram Delvaux, Gijsbrecht Huts, Tom Roovers, Wim Bergé, Eddy Poffé, Paul De Cort, Ine Tombeur, **schepenen**;
- David Geladé, Rita Vanlangendonck, Jos Mombaers, Daniel Vanluyten, Bernard Vandereyken, Karin Struyf, Peter Loosen, Dirk Smolders, Nele Daenen, Liesbeth Vanderloock, Bart Maes, Myriam Cosse, Nicky Martens, Werner Thomas, Els Moyens, Christophe Hendrickx, Nina Ercegovic, Rudi Hendrickx, Joël Dereze, Tony Struyven, **raadsleden**;
- Patricia Willems, **algemeen directeur**.

OPENBARE ZITTING

Wijziging van de Rechtspositieregeling voor het gemeente- en OCMW-personeel wat de onregelmatige prestaties betreft

Regelgeving

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017.

De rechtspositieregeling voor het gemeente- en OCMW-personeel.

Feiten, context en argumentatie

Sinds de inwerkingtreding van de geïntegreerde rechtspositieregeling voor het gemeente- en OCMW-personeel op 1 maart 2019 worden de onregelmatige prestaties als volgt vergoed:

Artikel 196

§1. Naast de inhaalrust opgelegd door de arbeidstijdwetgeving krijgen alle personeelsleden met uitzondering van het verplegend, verzorgend en paramedisch personeel van het Woonzorgcentrum Keienhof:

1. per uur nachtprestaties tussen 22 uur en 6 uur: één kwartier extra inhaalrust;
2. per uur prestaties tussen 0 en 24 uur op een zondag of een feestdag zoals bepaald in artikel 241: één uur extra inhaalrust;
3. per uur prestaties tussen 0 en 24 uur op een zaterdag: één halfuur extra inhaalrust.

§2. Naast de inhaalrust opgelegd door de arbeidswetgeving krijgt het verplegend, verzorgend en paramedisch personeel van het Woonzorgcentrum Keienhof:

1. per uur nachtprestaties tussen 22 uur en 6 uur: een toeslag op het uursalaris die gelijk is aan 25% van het uursalaris;
2. per uur prestaties tussen 0 en 24 uur op een zondag of een feestdag zoals bepaald in artikel 241: een toeslag op het uursalaris die gelijk is aan 100% van het uursalaris;
3. per uur prestaties tussen 0 en 24 uur op een zaterdag: een toeslag op het uursalaris die gelijk is aan 50% van het uursalaris.

Voor het technisch personeel van De Kruisboog van de afdeling ontmoeten en beleven wordt gevraagd om de vroegere regeling terug in te voeren. Zij presteren veel onregelmatige uren, voornamelijk 's avonds en in de weekend. De extra inhaalrust die wordt toegekend moet opgenomen worden op reguliere werkdagen maar dit is niet altijd mogelijk bijvoorbeeld door de schoolprogrammatie en de drukke verhuurkalender. De regeling die een combinatie is van inhaalrust op zaterdag en een toeslag op zon- en feestdagen en tijdens de nacht is een gulden middenweg: op zaterdag wordt er inhaalrust toegepast, op zondag de toeslag.

Daarom wordt voorgesteld om artikel 196 te wijzigen als volgt:

§1. Naast de inhaalrust opgelegd door de arbeidstijdwetgeving krijgen alle personeelsleden met uitzondering van het technisch personeel van De Kruisboog en het verplegend, verzorgend en paramedisch personeel van het Woonzorgcentrum Keienhof:

1. per uur nachtprestaties tussen 22 uur en 6 uur: één kwartier extra inhaalrust;
 2. per uur prestaties tussen 0 en 24 uur op een zondag of een feestdag zoals bepaald in artikel 241: één uur extra inhaalrust;
 3. per uur prestaties tussen 0 en 24 uur op een zaterdag: één halfuur extra inhaalrust.
- §2. Naast de inhaalrust opgelegd door de arbeidswetgeving krijgt het technisch personeel van De Kruisboog:

1. per uur nachtprestaties tussen 22 uur en 6 uur een toeslag op het uursalaris die gelijk is aan 25% van het uursalaris;
2. per uur prestaties tussen 0 en 24 uur op een zondag of een feestdag een toeslag op het uursalaris die gelijk is aan 100% van het uursalaris;
3. per uur prestaties tussen 0 en 24 uur op een zaterdag één halfuur extra inhaalrust.

§3. Naast de inhaalrust opgelegd door de arbeidswetgeving krijgt het verplegend, verzorgend en paramedisch personeel van het Woonzorgcentrum Keienhof:

1. per uur nachtprestaties tussen 22 uur en 6 uur: een toeslag op het uursalaris die gelijk is aan 25% van het uursalaris;
2. per uur prestaties tussen 0 en 24 uur op een zondag of een feestdag zoals bepaald in artikel 241: een toeslag op het uursalaris die gelijk is aan 100% van het uursalaris;
3. per uur prestaties tussen 0 en 24 uur op een zaterdag: een toeslag op het uursalaris die gelijk is aan 50% van het uursalaris.

Besluit

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Artikel 1: Met ingang van 1 januari 2020 wordt artikel 196 van de rechtspositieregeling gewijzigd als volgt:

§1. Naast de inhaalrust opgelegd door de arbeidstijdwetgeving krijgen alle personeelsleden met uitzondering van het technisch personeel van De Kruisboog en het verplegend, verzorgend en paramedisch personeel van het Woonzorgcentrum Keienhof:

1. per uur nachtprestaties tussen 22 uur en 6 uur: één kwartier extra inhaalrust;
2. per uur prestaties tussen 0 en 24 uur op een zondag of een feestdag zoals bepaald in artikel 241: één uur extra inhaalrust;
3. per uur prestaties tussen 0 en 24 uur op een zaterdag: één halfuur extra inhaalrust.

§2. Naast de inhaalrust opgelegd door de arbeidswetgeving krijgt het technisch personeel van De Kruisboog:

1. per uur nachtprestaties tussen 22 uur en 6 uur een toeslag op het uursalaris die gelijk is aan 25% van het uursalaris;
2. per uur prestaties tussen 0 en 24 uur op een zondag of een feestdag een toeslag op het uursalaris die gelijk is aan 100% van het uursalaris;
3. per uur prestaties tussen 0 en 24 uur op een zaterdag één halfuur extra inhaalrust.

§3. Naast de inhaalrust opgelegd door de arbeidswetgeving krijgt het verplegend, verzorgend en paramedisch personeel van het Woonzorgcentrum Keienhof:

1. per uur nachtprestaties tussen 22 uur en 6 uur: een toeslag op het uursalaris die gelijk is aan 25% van het uursalaris;
2. per uur prestaties tussen 0 en 24 uur op een zondag of een feestdag zoals bepaald in artikel 241: een toeslag op het uursalaris die gelijk is aan 100% van het uursalaris;
3. per uur prestaties tussen 0 en 24 uur op een zaterdag: een toeslag op het uursalaris die gelijk is aan 50% van het uursalaris.

Aldus gedaan in zitting met bovenvermelde datum.

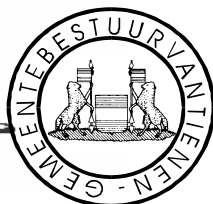
De algemeen directeur,
(get.) Patricia Willems

De voorzitter,
(get.) Lucia Dewolfs

Voor eensluidend uittreksel:



Patricia Willems
algemeen directeur



Lucia Dewolfs
voorzitter